



Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1)

Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:...

C. la nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;

b) au independență organizatorică și patrimonială;

c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativității petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE :**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE ȘI ASISTENȚEI SOCIALE ALXANDRU IOAN CUZA**, cu sediul în Mun. Ploiești, str. Turnătorului, nr. 1, jud. Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond pentru constatarea reprezentativității petentei la nivelul unității Primaria Municipiului Ploiești.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a se depune la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată astăzi, 01.04.2025, prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței.

PREȘEDINTE

Mănescu Cristina

GREFA JUDECĂTORIEI

GREȘIER

Mitea Constantin

Prezenta copie fiind conformă cu originalul din data 01.04.2025 în dosar nr. 12.06.25
Judecătoria rămasă definitivă prin
După credință prezenta se legalizează de către grefa
GREȘIER
A FLOIEȘTI

12.06.25

12.06.2025